

# Relatório Anual

2021



**Elo**  
*Aprendiz*



**Elo**  
Apoio Social  
e Ambiental  
**APRENDIZ**

# Sumário

## 20 anos transformando

Carta ao Leitor **04**

Linha do tempo **05**

Missão, Visão e Valores **08**

ODS **09**

Time Elo **10**

## Projetos Elo

**Projeto Plantando Esperança** **11**

Protagonismo **12**

Rompendo barreiras **13**

Parcerias **14**

**Projeto Plantando Futuro** **15**

Formação profissional **16**

Vantagens **17**

Inovações **18**

## Novidades

Otimização, segurança e ampliação **19**

Cursos abertos para a comunidade **22**

## Comunicação

Na rede **23**

Eventos e ações **25**

## Certificação

Selo Sesi ODS **28**

## Demonstrativos financeiros

Entradas **31**

Saídas **32**

## Parceiros

Patrocinadores **35**

Osc's e empresas parceiras **35**

Empresas contratantes **36**

Apoiadores **36**

## Faça parte de ações que transformam

Contribua com os projetos Elo **37**

# 20 ANOS

transformando

Em 2021, ano em que completamos 20 anos de atuação, foi inevitável não voltarmos no tempo e revisitar partes da nossa história. Analisar como nos transformamos de acordo com o conhecimento, as demandas da sociedade, os recursos, os parceiros e a cada nova experiência.



## Ao Leitor

Nosso Relatório de Atividades de 2021 apresenta os resultados obtidos durante o ano, parcerias e novidades. Em comemoração aos 20 anos de trabalho voltados à transformação, esta edição apresenta marcos importantes, que ao longo do percurso nos levaram a impactar mais de 7.500 vidas e por consequência, inúmeras famílias e comunidades.

Nos anos de 2020 e 2021, mesmo em meio a tantas adversidades causadas pela pandemia, transformamos os desafios em oportunidades de ampliar nossos horizontes e inovar para continuar levando qualificação e promoção de acesso dos adolescentes e jovens ao trabalho digno. Tendo como principais destaques o treinamento online para aprendizes através da plataforma Google Classroom, a implantação do

Projeto Startup (em parceria com a Junior Achievement) para os aprendizes com formação em Logística e os cursos livres gratuitos para comunidade na área de Finanças Pessoais, Softskills e Lógica de Programação. Além de cada vez mais estar junto de empresas parceiras no desenvolvimento de ações sociais relacionadas ao conceito ESG.

Todas as experiências vivenciadas nos fizeram valorizar ainda mais nossos parceiros, evidenciando que nem o cenário mais adverso é capaz de anular um time movido pelo amor e focado em um propósito. É com grande alegria que convidamos você a embarcar nesta história.

Boa leitura!



**2001**

**INÍCIO DAS  
ATIVIDADES**

Na busca por formas de oferecer possibilidades de desenvolvimento para adolescentes e jovens em risco social, o casal de engenheiros Renault Vieira e Marília Tissot, com o apoio de suas famílias, criam a 1ª turma da Elo, dedicada ao reforço escolar, inicialmente para 15 adolescentes.

**PROJETO  
PLANTANDO  
FUTURO**

**2004**

A Elo é autorizada pelo Ministério do Trabalho a ser formadora de aprendizes e abre a primeira turma do Projeto Plantando Futuro.

**2007**

**PARCERIA COM  
GRUPO UNINTER**

Parceria para uso colaborativo das salas.

**PROJETO  
PLANTANDO  
ESPERANÇA**

**2008**

Início do Projeto Plantando Esperança com 20 adolescentes e jovens moradores da Vila Zumbi, na periferia de Curitiba.

**2011**

**10 ANOS  
DE ELO**

Elo completa 10 anos de atuação com mais de 150 empresas aliadas e 806 aprendizes em treinamento.

**TURMA DE Nº  
100 DO PPF**

**2013**

Além do marco da turma de número 100 do Projeto Plantando Futuro, a Elo recebeu o prêmio Protagonistas, da Gazeta do Povo, e se mudou para a atual sede (Mariano Torres, 108, Centro de Curitiba).

**2015**

**PRÊMIO LEGADO**

Elo recebe o Prêmio Legado de Empreendedorismo Social.

**1º RYLA**

**2016**

Aprendizes Elo participam do Treinamento de Lideranças de Turma, com o Rotary Club Curitiba Centro.

**2018**

**CERTIFICAÇÃO  
CEBAS**

Certificada pelo Governo Federal como Entidade Beneficiária de Assistência Social.

**2019**

**APROVAÇÃO  
PARA O  
VOA/AMBEV**

A Elo foi uma das 52 organizações do Brasil selecionadas para participar do VOA. Um programa de mentoria e capacitação em gestão da AMBEV. O programa durou até 2020 e finalizou com o recebimento da certificação PEX/VOA.

Em 2019 a Elo também recebeu o Prêmio Impulso de Boas Práticas no 3º setor, realizado pelo Instituto GRPCOM, na categoria Liderança Participativa e Gestão Financeira.

**2020**

**SELO DOAR A+**

A Elo foi aprovada no processo de auditoria do Selo Doar Critérios 2020-23, qualificando-se como organização certificada com o Selo A+.

**AMPLIAÇÃO DOS  
CURSOS PARA A  
COMUNIDADE**

**2021**

Durante o ano foram oferecidas 97 horas de cursos de desenvolvimento para a comunidade, além dos projetos já existentes e voltados para adolescentes e jovens.



## Missão

**Promover formação em valores humanos e empregabilidade, desenvolvendo adolescentes e jovens para transformação social.**



## Visão

**Ser reconhecida como uma Organização de excelência na formação de adolescentes e jovens.**



## Valores

- **Respeito e amor ao próximo;**
- **Ética e Transparência;**
- **Responsabilidade socioambiental;**
- **Propósito e Paixão;**
- **Gratidão e Fé.**

## ODS

Os trabalhos da Elo são fundamentados nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial os ODS 1, 4, 5, 8, 10, 16 e 17. Atuando com:



### Erradicação da pobreza

Geração de renda para adolescentes e jovens cujas famílias se encontram em situação de vulnerabilidade social.



### Educação de qualidade

Treinamentos que priorizam formação humana e profissional, alinhando teoria e prática e estimulando o intraempreendedorismo, inovação e Planejamento de Vida e Carreira.



### Igualdade de gênero

Estímulo e apoio para o desenvolvimento e profissionalização de mulheres que fazem parte do quadro de colaboradores da organização e aprendizes.



### Trabalho digno e crescimento econômico

Garantia do emprego digno para adolescentes e jovens com base na Lei da Aprendizagem.



### Redução das desigualdades

Desenvolvimento de habilidades, competências pessoais e empregabilidade.



### Paz, Justiça e Instituições eficazes

Realização de ações e projetos que pautados na ética, transparência e justiça ampliam as possibilidades de desenvolvimento para adolescentes e jovens.



### Parcerias para a implementação dos objetivos

Parcerias com organizações dos três setores que contribuem para a implementação dos ODS por meio de formação em valores humanos e empregabilidade de adolescentes e jovens, ações de sustentabilidade, gestão participativa, incentivo à cultura, transparência e ética.

**Em 2021 a Elo recebeu pelo quinto ano consecutivo o Selo Sesi ODS, que reconhece indústrias, empresas, instituições públicas, organizações da sociedade civil e instituições de ensino públicas e privadas que estão atuando em prol do alcance dos ODS.**

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável em setembro de 2015, composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030. As metas propostas possuem como objetivo erradicar a pobreza, a fome e promover a sustentabilidade no mundo, garantindo que todas as pessoas e o meio ambiente tenham paz, saúde e prosperidade.

## ODS

# Time Elo

## **Diretores**

Marília Tissot e Renault dos Santos

## **Conselho Fiscal**

Daniel Rugilo, Maria do Rocio Geraldi e  
Thiago Kuntze

## **Conselho Suplente**

Roberto Gava

## **Sócios Efetivos**

Denise Tissot do Amaral, Flavia do Amaral  
S. Ceschin, Franciele Gabardo, Kátia  
Correa, Lindadir Soares, Pedro Dias, Rejane  
Afonso, Renata do Amaral Santiago, Rita de  
Cássia Jacaré e Roberto Gava

## **Sócios Beneméritos**

Darly Soares Alves, Lindadir Soares, Nancy  
Tissot, Pedro Farinha, Rebecca Gieese e  
Sonia Beraldi Magalhães

## **Gestão Executiva**

Claudia Marcia Rodrigues e Naila Oliveira

## **Gente e Gestão**

Rejane Rodrigues, Eliane Aparecida Luiz,  
Cristiane Wustro, Elliton Vieira, Evelyn  
Muller, Sarita Menegusso, Amanda  
Rodrigues Colaço, Gabrielle Furtado Rocha,  
Isabela Castilho Lourenco, Jakeline de  
Mattos Martins e Eduarda Medeiros

## **Parcerias e Relacionamento**

Bruna Raksa, Jacqueline Dranka, Marilaine  
Martins e Amanda Regina

## **Administrativo e financeiro**

Maria Izabel Tizzot e Lucimara Silva

## **Instrutores**

Ana Julia Baumel Geraldi  
Célia Rieseberg  
Débora Ruffino Leiba  
Emmanuel Meira Barros  
Eunice Moura  
Giovanno Araújo  
Gustavo Yuri Misael  
Ironi Teresinha de Almeida  
Krysthian Ratier  
Lesliane de Moraes  
Maria Emília de Freitas  
Pamela Binda  
Rafael Gava



# PROJETO PLANTANDO ESPERANÇA

Possibilitar que adolescentes e jovens de classes minorizadas desenvolvam suas habilidades, descubram seu potencial e construam projetos de vida são os grandes objetivos do Projeto, que em 2021 atendeu **51 jovens**, com idade entre 14 e 21 anos.

Sendo a maioria deles moradores das regiões com maiores índices de mortes violentas na cidade de Curitiba, segundo dados da Secretaria de Segurança Pública do Paraná.

# Protagonismo

Os módulos que os participantes realizam estando dentro do projeto são estruturados de forma a preencher lacunas deixadas muitas vezes pela falta de estrutura familiar, condição econômica, violência, falta de educação básica de qualidade e/ou ausência de uma sociedade que lhe garanta segurança e acesso a outros direitos básicos.

## Principais conteúdos trabalhados com os participantes:



### Autoconhecimento

Inteligência Emocional, Propósito, Autoestima e potencial, Relacionamento Interpessoal, Planejamento de Vida e Carreira.



### Habilidades

Comunicação, Postura, Cidadania e Liderança.



### Empregabilidade

Mundo do Trabalho, Educação Ambiental e Financeira, Informática, Empreendedorismo, Orientação profissional.

*“O Projeto Plantando Esperança é muito especial, é um projeto de inclusão, onde os jovens aprendem que são sujeitos de direitos e que podem fazer a diferença.*

*Acompanhar a evolução deles no decorrer do curso é gratificante. Os Jovens atendidos são predominantemente de risco social e chegam com muitos conflitos pessoais, com baixa estima, sem noção básica de como funciona o mundo do trabalho e sem falar na informática, uma vez que, computador não é um equipamento de fácil acesso.*

*Em um mês de curso, percebe-se a mudança principalmente nas questões de auto-estima, eles passam a se comunicar mais e compartilham suas histórias de vidas, alguns com histórico bem complicados, mas com a confiança que vão adquirindo eles se sentem seguros para compartilhar, fazendo com que o grupo se aproxime mais.*

*Nos meses seguintes é só evolução, percebemos nas falas e na postura o quanto estão aprendendo e quando chega o encerramento do curso é a sensação mais incrível, o coração transborda de felicidade.*

*Acredito que o Projeto Plantando Esperança faz a diferença não só na vida dos jovens mas principalmente para nós profissionais, uma vez que aprendemos muito com eles, é uma honra e um prazer imenso poder fazer parte deste projeto.”*

**Lesliane Moraes - Assistente Social, Educadora Social e Instrutora**

# Rompendo barreiras

As turmas do Projeto Plantando Esperança possuem carga horária mínima de 80 horas de formação teórica e em tempos de pré-pandemia os encontros eram todos presenciais (realizados na Elo ou em organização parceira). Sendo o lanche e o transporte garantidos pela Elo ou parceiros.

Diante aos desafios impostos pela condição pandêmica que vivíamos no início de 2021 a primeira turma do projeto aconteceu toda no formato EAD, onde se observou dificuldades no acesso a internet. Com uma condição mais favorável e o avanço da vacinação contra o COVID-19, a segunda turma, realizada no segundo semestre, aconteceu no formato híbrido. Alguns jovens com acesso a internet participavam dos encontros de forma on-line e outros, seguindo todos os protocolos de saúde, se reuniram no barracão da Primeira Igreja Batista de Curitiba (PIB) localizado no Parolin, para ter acesso a computadores, internet e monitor (cedidos através da parceria com a PIB) e realizar o treinamento.

**Em 2021 o projeto atendeu 51 adolescentes e jovens com 95 horas de treinamento.**

*“Ter ao meu lado o Projeto Plantando Esperança nesta fase da minha vida foi incrível, e só tenho a agradecer por fazer parte deste projeto e ter conhecido pessoas maravilhosas que vou levar pra vida, assim como todos os ensinamentos, conselhos, risadas, que ajudou no meu desenvolvimento tanto profissional quanto pessoal, a confiar mais em mim e ter coragem para correr atrás dos meus sonhos, pois somos e podemos ser aquilo que queremos! Amei de coração cada encontro e sou grata por tudo e pela oportunidade, que me ajudou a ser uma pessoa melhor e mais confiante pra vida.”*

**Bárbara Cristina Chagas, 17 anos**



# Parceiros

O Projeto Plantando Esperança é realizado integralmente com parcerias. Seja com outras organizações do terceiro setor, empresas privadas, governamentais e/ou através de doações da comunidade.

Em 2021 a realização das turmas foi viabilizada através da parceria com o Grupo Mulheres do Brasil, que possui um núcleo voltado à Educação e que recebeu cada um dos participantes com imenso amor, cuidado e respeito, lecionando módulos voltados ao desenvolvimento pessoal e desenvolvimento de vida e carreira.

Outro grande parceiro nesta jornada foi o Sesi Paraná, que disponibilizou instrutores e por dois dias esteve em nosso prédio com uma Unidade Móvel Odontológica oferecendo a 38 jovens do Plantando Esperança o teste de refração ocular (para detectar a necessidade do uso ou não de óculos), o serviço de profilaxia dentária (processo de limpeza e conservação dos dentes para evitar que doenças odontológicas se instalem e tornem mais difícil o tratamento) junto com um vale mercado no valor de R\$120,00 cada.

A Escola de Informática e Cidadania (EIC) atuou junto com a Elo oferecendo módulos de inclusão digital e a primeira turma do ano também contou com o apoio do Grupo Servir, Acolher e Cuidar (S.A.C.), das instrutoras voluntárias Claudia Boccaline e Nilcéa Pinheiro e da consultora de imagem Cibelle Taques, com a realização de palestra sobre postura nas entrevistas de emprego.

O local e cuidados oferecidos pela PIB foram fundamentais para a realização da segunda turma do projeto. No espaço os participantes tiveram acesso a computadores, condições adequadas para a aprendizagem e desenvolvimento, monitoria e lanche, cedidos pela organização parceira.





# PROJETO PLANTANDO FUTURO

Oferecer **profissionalização** e possibilidade digna de **inserção no mundo do trabalho** para adolescentes e jovens que se encontram em situação de vulnerabilidade são os principais objetivos do projeto, que em 2021 atendeu 538 pessoas.

# Formação profissional

Durante sua passagem pelo Projeto Plantando Futuro, o aprendiz Elo participa de um treinamento com duração de 1.280 horas, onde 880 horas são de treinamento prático, na empresa parceira que o contratou e 400 horas em treinamento teórico profissional em Administração ou Logística com ênfase em sustentabilidade.



**Em 2022 a Elo também oferecerá treinamento profissional na área de **TECNOLOGIA / DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS.****

No treinamento são exercitadas com cada aprendiz as características do comportamento empreendedor: Busca de Oportunidades e Iniciativa, Persistência, Correr Riscos Calculados, Exigência de Qualidade e Eficiência, Comprometimento, Busca de Informações, Estabelecimento de Metas, Planejamento e Monitoramento Sistemáticos, Persuasão e Rede de Contatos, Independência e Autoconfiança para que ele possa ser um intraempreendedor na empresa onde atua, sendo proativo e desempenhando a função de aprendiz com excelência. E para que estes propósitos se efetivem, os jovens têm a oportunidade de participar ativamente de um calendário de temas e ações de sustentabilidade e de desenvolver projetos de empresa, em especial Negócios Sociais.

Ao vivenciar esta experiência, os aprendizes desenvolvem diferenciais competitivos e estão mais preparados para enfrentar os desafios de viver em sociedade, de cuidar e preservar o planeta, conhecer e saber trabalhar de forma responsável e comprometida e especialmente ser protagonista da própria história, contribuindo efetivamente para a transformação social.



**O treinamento teórico acontece com instrutores específicos para cada módulo e acompanhado de forma individual, onde se busca garantir a melhor experiência de desenvolvimento possível para cada participante.**

# Vantagens

## VANTAGENS PARA OS JOVENS

- **Garantia de renda e direitos;**
- **Formação profissional;**
- **Acompanhamento socioemocional;**
- **Estímulo ao fortalecimento de vínculo, participação cidadã e protagonismo.**

*“Minha filha entrou no Programa de Aprendizagem da Elo há aproximadamente 5 meses e desde então foi possível observar muitos benefícios em seu comportamento, melhora em sua comunicação, sua desenvoltura diante de situações cotidianas, além disso tem desenvolvido — seu lado profissional, aperfeiçoando habilidades e conhecimento que serão diferenciais em sua carreira.”*

**Cirlei de Souza Medeiros, mãe da aprendiz Eduarda Medeiros, de 16 anos.**

## VANTAGENS PARA AS EMPRESAS

- **Responsabilidade Social** - Optar pela contratação de aprendizes através do Programas de Aprendizagem que prioriza adolescentes e jovens que se encontram em situação de vulnerabilidade social, como o Projeto Plantando Futuro. Um investimento em ação social, conversando diretamente com o desenvolvimento de ações ESG;
- **Investimento no futuro** - Fazer parte do início da vida profissional de um jovem oferece à empresa a oportunidade de formar um colaborador de acordo com sua filosofia e investir em suas potencialidades;
- **Cumprir a atual determinação vigente a respeito da Aprendizagem** - Conforme a Lei 10.087/00, Decreto 9579/18, Portaria 723/12 do Ministério do Trabalho e Emprego, empresas de médio e grande porte devem assegurar, no mínimo, 5% de suas vagas para jovens aprendizes e, no máximo, 15%. Além disso, microempresas também podem aderir ao programa, mesmo não sendo obrigatório.

A sigla ESG tem ganhado destaque entre empresas, em um contexto em que a sociedade valoriza os negócios que respeitam o meio ambiente, as pessoas e uma boa gestão. São exigências que refletem o comportamento das novas gerações, que cada vez mais priorizam o consumo de marcas transparentes e responsáveis.



ESG

*Em português: Ambiental, Social e Governança*

# Inovações no projeto

**Desenvolvimento de Startups pelos aprendizes de Logística: Através de uma metodologia da Junior Achievement, uma das maiores organizações sociais incentivadoras do mundo, os aprendizes que cursam o Treinamento em Logística agora desenvolvem Startups durante o programa. Para facilitar questões do dia a dia dentro e fora das empresas que atuam.**



**Em 2021 todos os aprendizes Elo participaram do Ciclo de Palestras sobre Saúde Emocional e Violência no Trabalho, organizado pelos universitários do último período de Psicologia da Universidade Positivo.**



**Assim como o prédio da Elo, a equipe técnica e de instrutores foram preparadas para o retorno presencial dos aprendizes. Fizeram parte das ações a aquisição de produtos específicos para garantir o cuidado necessário contra o Covid-19, o remanejamento das cadeiras e carteiras do prédio e sensibilização da equipe e aprendizes.**



**Workshop com advogados parceiros da Arns e Andrezza no início do treinamento para falar com os aprendizes sobre a Lei da Aprendizagem.**





# NOVIDADES

Diante as realidades complexas que não paravam de surgir devido a pandemia, em 2021 expandimos nossos braços para oferecer à comunidade possibilidades de acesso a conhecimento de qualidade de forma dinâmica, prática e gratuita. Além de voltar nossos olhos para as demandas do mercado e processos internos.

“ A Elo me transformou e me mostrou quem realmente é a Isadora. Saí outra menina, uma pessoa confiante e decidida. A Elo me ensinou que devemos expressar nossos pensamentos, que temos um papel muito importante na sociedade e que conseguimos fazer a diferença! ”

Isadora Nascimento, 18 anos, ex-aprendiz Elo.

Se não  
hoje,  
quando?  
Se não  
você,  
quem?

**Implantação do Sistema Ágil, uma plataforma para gestão de aprendizes. Toda a documentação, frequência, avaliações, contratos e aditivos dos aprendizes reunidos em um só lugar facilitando a rotina das empresas.**

**Ágil**

**Nurap**

**A parceria entre a Elo e o Núcleo de Aprendizagem Profissional e Assistência Social (NURAP), firmada durante o mês de novembro, oportuniza o atendimento de demandas das empresas que contratam aprendizes na cidade de São Paulo.**

**Implantação de novas práticas para alinhar os processos de trabalho existentes dentro da organização a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).**

**LGPD**

# Cursos abertos para a comunidade em 2021

## **COMO ORGANIZAR SUA VIDA FINANCEIRA** - com Eunice Moura

23 participantes - 10 horas de curso

## **SOFT SKILLS** - com Mary Freitas

18 participantes - 5 horas de curso

## **Intercâmbio cultural para protagonismo de jovens mulheres** - com Brazilian Experience

12 participantes - 09 horas de curso

## **FINANÇAS PESSOAIS E INVESTIMENTO** - com Átrio Investimento

10 participantes - 14 horas de curso

## **LÓGICA DE PROGRAMAÇÃO** - com startups de tecnologia

14 participantes - 50 horas de curso

## **PARA APRENDIZES**

Dando início a realização de um desejo antigo da Elo, a parceira Playing for Change presenteou 17 aprendizes e uma colaboradora Elo com bolsas para a realização de um curso de inglês completo, 100% gratuito e com material didático.





# COMUNICAÇÃO

## Na rede

Em 2021 a Elo teve um aumento significativo nos acessos aos conteúdos disponibilizados via Youtube, tendo atingindo mais de 900 horas de visualização através do canal da organização na plataforma.

As 286 postagens impactaram o crescente número de seguidores nas redes e causaram 2.518 interações no Facebook, 3.466 no Instagram e 149 no LinkedIn.

### NÚMERO DE SEGUIDORES:

Facebook

9.543

Instagram

1.938

LinkedIn

668

Clique nos ícones para nos acompanhar também pelas redes sociais:



03  
21

## Dia Mundial da Juventude

Em comemoração ao Dia Mundial da Juventude (30 de março), a Elo reuniu representantes do CPCE (Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial), do Instituto Aurora, da De Propósito Comunicação, da EIC (Escola de Informática e Cidadania) e da Playing For Chance para junto com adolescentes e jovens de diferentes realidades, conversarem com o público sobre o que se espera do futuro que estamos construindo para as juventudes e sobre o que podemos fazer para tornar o futuro mais igualitário e digno.

Acesse a gravação do evento [aqui](#).

08  
21

## Semana da Juventude

Durante a segunda semana de agosto foram realizadas rodas de conversas virtuais com os aprendizes para o debate de temas escolhidos por eles.

**09/08 Bate-papo sobre Direito e Políticas Públicas para a Juventude** - Convidados: advogada Patrícia Duarte e Alex Sandro da Silva, Diretor do Centro de Socioeducação de Laranjeiras do Sul e Conselheiro no Conselho Estadual da Juventude do Estado do Paraná.

**11/08 Bate-papo sobre Equilíbrio Financeiro na juventude** - Convidado: Altemir Farinhas.

**13/08 Bate-papo sobre Ciência da Felicidade** - Convidado: Gustavo Arns.

09  
21

## Pesquisa NPS com clientes

Com o apoio de profissionais da RH Nossa, que apoiam voluntariamente a causa da Elo em vários âmbitos, foi desenvolvida, aplicada e mensurada uma pesquisa NPS (pesquisa que aponta o grau de fidelidade do cliente) com as empresas parceiras da Elo na contratação de aprendizes. 80% das empresas parceiras são promotoras da marca Elo.

09  
21

## Vamos sonhar a Elo juntos

A ação realizada com a MetaIntegral convidou todos os públicos da Elo desde equipe, parceiros até ex-aprendizes para através do relato de suas experiências com a Elo, construir cenários para balizar a jornada com vistas a um futuro com segurança, união, cuidado e amor ao próximo.



# CERTIFICAÇÃO

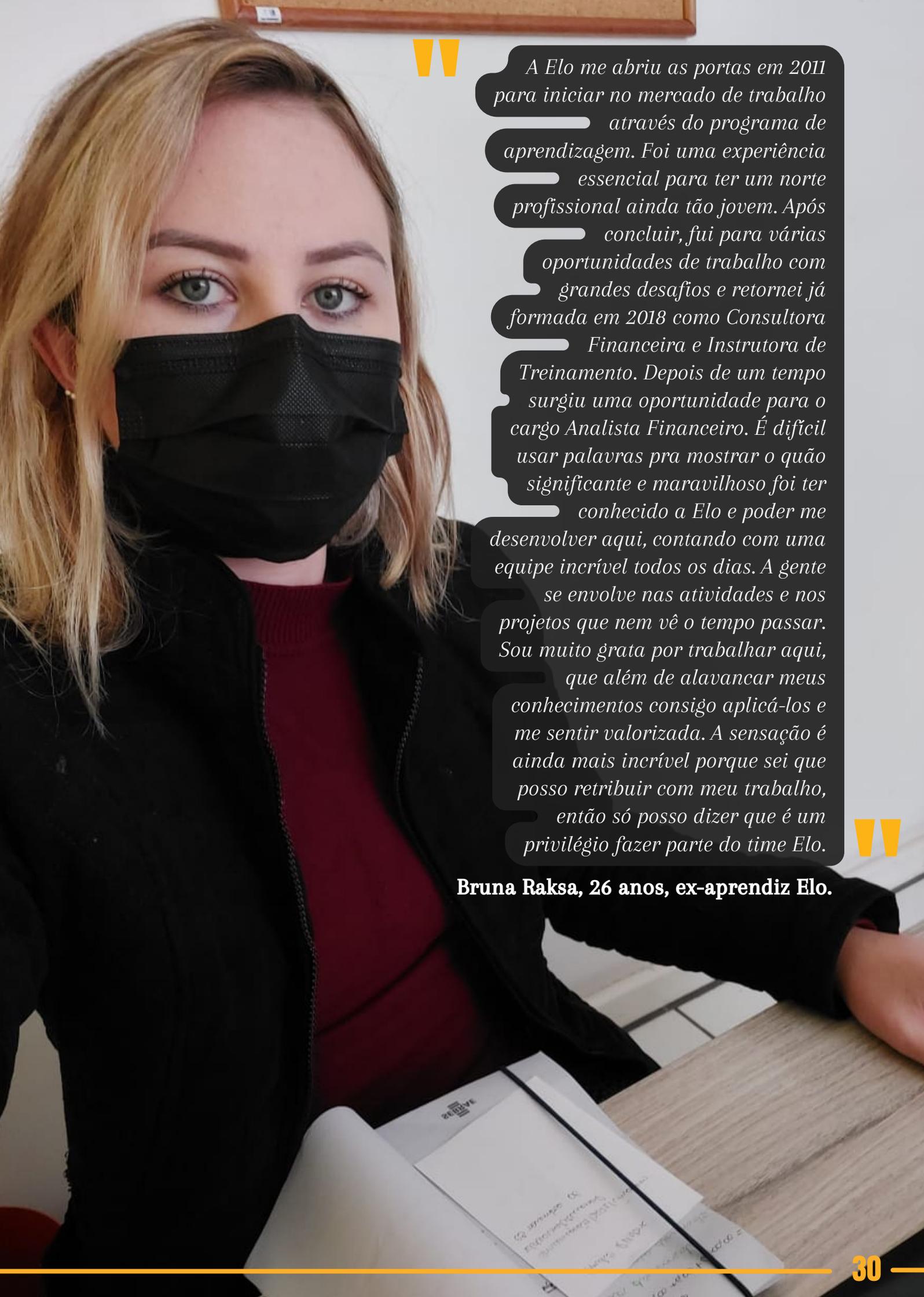
## Selo Sesi ODS 2021

Em 2021 a Elo foi certificada com o Selo Sesi ODS em reconhecimento ao trabalho realizado durante o ano para aperfeiçoar a gestão, engajar e fortalecer colaboradores para enfrentar os desafios do trabalho e da pandemia. Especialmente as mulheres, que somam mais de 87% dos colaboradores.





# DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS



W

A Elo me abriu as portas em 2011 para iniciar no mercado de trabalho através do programa de aprendizagem. Foi uma experiência essencial para ter um norte profissional ainda tão jovem. Após concluir, fui para várias oportunidades de trabalho com grandes desafios e retornei já formada em 2018 como Consultora Financeira e Instrutora de Treinamento. Depois de um tempo surgiu uma oportunidade para o cargo Analista Financeiro. É difícil usar palavras pra mostrar o quão significativa e maravilhoso foi ter conhecido a Elo e poder me desenvolver aqui, contando com uma equipe incrível todos os dias. A gente se envolve nas atividades e nos projetos que nem vê o tempo passar. Sou muito grata por trabalhar aqui, que além de alavancar meus conhecimentos consigo aplicá-los e me sentir valorizada. A sensação é ainda mais incrível porque sei que posso retribuir com meu trabalho, então só posso dizer que é um privilégio fazer parte do time Elo.

W

**Bruna Raksa, 26 anos, ex-aprendiz Elo.**

## Entradas 2021

### ENTRADAS 2021

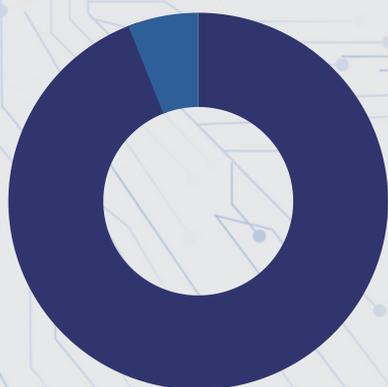
Taxa de Aprendizagem R\$882.567

Outras fontes de recurso R\$51.995

### Entradas 2021 em porcentagem

Outras fontes de recurso

6%



Taxa de aprendizagem  
94%

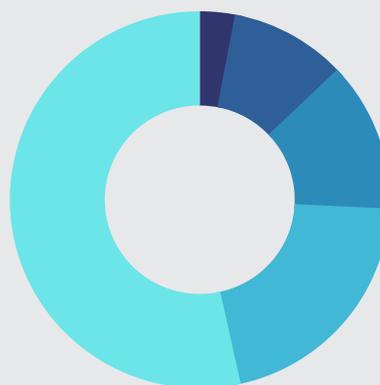
### Representativo de outras fontes de recursos

Bazar Elo  
3%

Doação recorrente  
9.9%

Nota Paraná  
12.9%

Doações gerais  
53.5%



Patrocinador Social  
20.8%

## Saídas 2021

### SAÍDAS 2021

Administrativas	R\$34.702
Financeiras	R\$6.795
Tributárias	R\$1.978
Fornecedores	R\$52.825
Custos diretos	R\$154.678
Predial	R\$148.170
Pessoal	R\$642.857





# PARCEIROS

**W** *Estar na Elo é para mim ter vida, vida em abundância. É ser jovem com experiência. A Elo, não só eu penso, é uma organização que com o trabalho de uma equipe de profissionais capazes e entusiastas mantém uma missão e valores que conseguem, através do tempo, mudar a realidade de jovens e porque não dizer: de uma sociedade.*

**W**  
**Maria do Rocio Geraldi, parceira da Elo desde 2012 e membro do Conselho Fiscal.**



## Patrocinadores sociais



## Organizações e empresas parceiras

Brazilian Experience, CPCE, GRPCOM, FACOP, FAE, FARMACIA Nissei - loja Marechal Deodoro, Fórum de Aprendizagem, Ícaro, Instituto Legado, Grupo Mulheres do Brasil, Junior Achievement Brasil, L'Acqua Verde, Quintal do Monje, Rede do Terceiro Setor, Playing for Change, Pride, RH Nossa, Sauí, Sebrae, SESI/FIEP, The UK Online Giving Foundation, Universidade Positivo, VOA - AMBEV.

# Empresas parceiras na contratação de aprendizes

Aço Mineração Matriz, Adval Tech, Alper Consultoria, ANB Farma, Apex, ASPP, Associação San Julian, Autobarigui Comércio de Veículos Ltda, Banco Bari, Bari Promotora, Bari Service de Crédito Ltda, Barigui América Comércio de Automóveis Ltda Matriz, Barigui Asia, Barigui Caminhões Ltda Matriz, Barigui Comércio Matriz, Barigui Campanha Hipotecária, Barigui Oriente Comércio de Automóveis Ltda Matriz Nissan, Barigui Veículos Ltda - Matriz, Cavo, Cebraco (Barigui), CEDAV - Mulher, Cimento Itambé - Colombo, Cimento Itambé - Concretos, Cipry, Clínica Los Angeles, Constel Engenharia, Construtora Pride, Coritiba Foot Ball Club, CWBem, Dambrosi, Dasa, Dex Peças, Embrasil, Espaço Barigui Automóveis - Torres, Estre, Extramed, Ferramentas Kennedy Pinhais, Fesp, Ford Center Automóveis Alto XV, Fórmula - Marechal, Forza Máquinas Agrícolas e Construção Ltda, Four Hands, Fresnomaq, GMAD, Gonzaga Imóveis Ltda, Gonzaga Matriz, Gonzaga Norte, Gonzaga Participações, Gonzaga Sul, GVM Logística, Hospital Cruz Vermelha, Hospital Nossa Senhora das Graças - Materdei, Hospital XV, Incapack, J. Malucelli - FM Studio 96,

J. Malucelli - Junto Holding, J. Malucelli - Rádio 90.1 - CBN, J. Malucelli Companhia Paranaense de Construção, J. Malucelli Equipamentos, J. Malucelli seguradora Junto Seguro S/A, Kapazi, Laborsys, Lanac, Laserflex, Latal, Laticínios Ruhban, Levapan do Brasil, LGM- Miranda Alumínio, Luciane Filial, Luciane Indústria Moveleira, Mafi Administradora de Imóveis, Marcelo Rodrigo Martins Silverio - Fazenda Rio Grande, Maternidade Nossa Senhora de Fátima, Novozymes Latin América Ltda, Orlando Bertoldi S/A, Ortoeste, Pernambucanas Hauer, Pharmalog, Pinocal, Plastilit, Policlínica, Pró Vascular, Proadec, Puma do Brasil, RAC Engenharia, Rápido Service, Revalore, RH Nossa, Rottas Construtora, Sincroniza Engenharia, Sodexo do Brasil Comercial S/A, Stall Borda do Campo, Stall Sítio Cercado, Stall SJP, Supermercado Tangua, The Coffee, Total Biotecnologia, Total Química, Transresíduos (Matriz), Transresíduos Ambiental S/A., Transresíduos Piraquara, Transresíduos Transbordo SJP, Valid, Verona, Vitta Indústria Moveleira, Vox Comércio de Automóveis

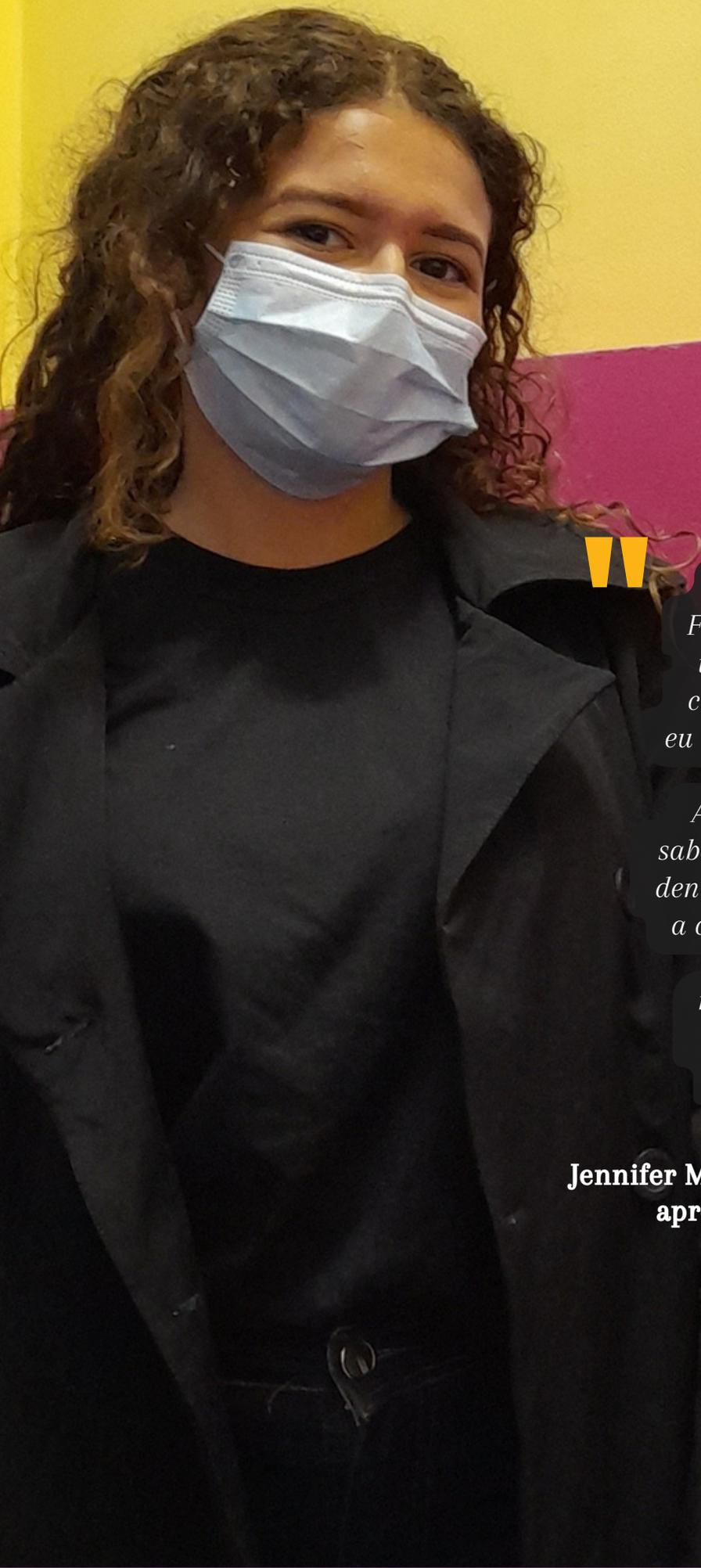
# Apoiadores

Alice Maria Bueno, Alison Mazza Lubascher, Andreza Gonçalves, Bruna Pereira, Bruna Raksa, Carla Patrícia Metzger Ferreira Saad, Carol de Carvalho, Christiane Graça dos Santos Fonseca Patruni, Claudete Andreola, Claudia Marques Freire, Claudia Rodrigues, Cristina Ângela Filipak Machado, Gladys Mischur, Isabela Lourenço, Isabele Blank, José Airton Silva, Juliana C. Zaparoli, Juliana Minetto, Luca Rugilo,

Madelaine Maria Revers Baqueta, Marcia Regiane Marques de Moraes, Márcia Yurimi Ono Sens, Marcos Takahara, Maria Cristina, Maria do Rocio Geraldi, Naila Ramalho, Nancy Lucia Russo, Paula Minetto, Ravena Viana Lima, Renata Amaral Santiago, Renault Vieira dos Santos, Rejane Rodrigues, Rui Ferreira, Sandra Regina Fusco, Sarah Ann Minge, Sonia Regina Lemos, Tainá Sanches, Wagner Marques.



**FAÇA PARTE DE  
AÇÕES QUE  
TRANSFORMAM**



Participar do Projeto Plantando Futuro está sendo uma experiência incrível para mim. Pelo fato de ter conseguido uma vaga no lugar que eu sempre sonhei em trabalhar. Uma oportunidade perfeita. Acordo animada para ir trabalhar sabendo que tenho meu lugarzinho lá dentro e que estou dando meu melhor a cada dia, seja na Elo ou dentro da empresa. Nesses dois lugares maravilhosos conheci pessoas que vou levar para o resto da vida no meu coração, me sinto completa, acolhida e ouvida aqui dentro.

**Jennifer Maria de Lima Machado, 18 anos,  
aprendiz Elo no Hospital San Julian**

# **Contribua com os projetos Elo**

**Contrate um aprendiz para trabalhar em sua empresa**

**Seja um voluntário**

**Junte o nome da sua empresa a nossa causa sendo um Patrocinador Social**

**Realize doações diretas via:**

## **PIX**

**Chave : CNPJ 04.626.953/0001-10**

## **CONTA BANCÁRIA**

**Banco Bradesco (237)**

**Agência: 5727**

**Conta Corrente: 8576-6**

**CNPJ: 04.626.953/0001-10**

## **DOAÇÃO ON-LINE**

**Acesse o site: [eloapoio.org.br](http://eloapoio.org.br) depois clique na opção “Doe Elo” e doe qualquer valor via cartão de crédito ou transferência bancária.**

**DOAÇÃO DE EMPRESA  
INTERNACIONAIS PODEM  
SE DAR PELA PLATAFORMA  
BENEVITY CAUSES**



**Rua Mariano Torres, 108 - Centro**  
**Curitiba, Paraná**  
**(41) 3023-6915**  
**[eloapoio.org.br](http://eloapoio.org.br)**



*"Tudo posso naquele que me fortalece".*  
Fp. 4:13