

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2020



# SUMÁRIO

● Impacto e Transformação Social	03
● Time Elo	04
● Organograma	05
● Nossos princípios	06
● Projetos, resultados e inovações	07
● Comunicação	17
● Sustentabilidade financeira	18
● Parcerias	20
● Você também pode fazer transformação social	22

# IMPACTO E TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

A Elo Apoio Social e Ambiental é uma instituição da sociedade civil que desde 2001 reúne boa vontade, esforço e conhecimento para transformar histórias. E para nós, a história de cada adolescente e jovem que se encontra em risco social importa muito! Por isso, em 2020 nos reinventamos, ultrapassamos desafios que pareciam intransponíveis, amamos e cuidamos ainda mais de cada aprendiz, parceiros, voluntários, doadores e membros deste time incrível, dedicado em mudar o mundo, uma história de cada vez.

Diante dos desafios da COVID-19, seguimos todas as orientações da Organização Mundial da Saúde (OMS) e estendemos ainda mais nossos braços. Mas desta vez, de forma virtual. Para além das salas de treinamento, agora on-line, levamos conhecimentos para toda a comunidade, trazendo semanalmente para nossas redes sociais profissionais de áreas distintas falando de temas relevantes e oportunos ao momento delicado enfrentado por todos.

É com alegria e extrema gratidão a todos os jovens, apoiadores, profissionais, empresas e voluntários que estiveram conosco, que compartilhamos aqui as conquistas e o impacto social da Elo em 2020.

***Diretoria e equipe Elo***

# TIME ELO

- **Diretores**

*Marília Tissot e Renault dos Santos.*

- **Conselho Fiscal**

*Daniel Rugilo, Maria do Rocio Geraldi e Thiago Kuntze.*

- **Conselho Suplente**

*Rita de Cássia Jacaré, Roberto Gava e Samia Vigolo.*

- **Sócios Efetivos**

*Denise Tissot do Amaral, Flavia do Amaral S. Ceschin, Franciele Gabardo, Kátia Correa, Lindadir Soares, Pedro Dias, Rejane Afonso, Renata do Amaral Santiago, Rita de Cássia Jacaré e Roberto Gava.*

- **Sócios Beneméritos**

*Darly Soares Alves, Lindadir Soares, Nancy Tissot, Pedro Farinha, Rebecca Gieese e Sonia Beraldi Magalhães.*

- **Gestora Executiva**

*Claudia Rodrigues.*

- **Gente e Gestão**

*Naila Oliveira, Rejane Rodrigues, Sarita Menegusso, Cristiane Wustro, Elliton Vieira, Evelyn Muller, Gabrielle Furtado, Hellen Frantz, Pâmela Cioffi e Thays Schutzler.*

- **Relacionamento & Parceria**

*Bruna Raksa, Jacqueline Dranka, Marilaine Martins e Amanda Regina.*

- **Administrativo e Financeiro**

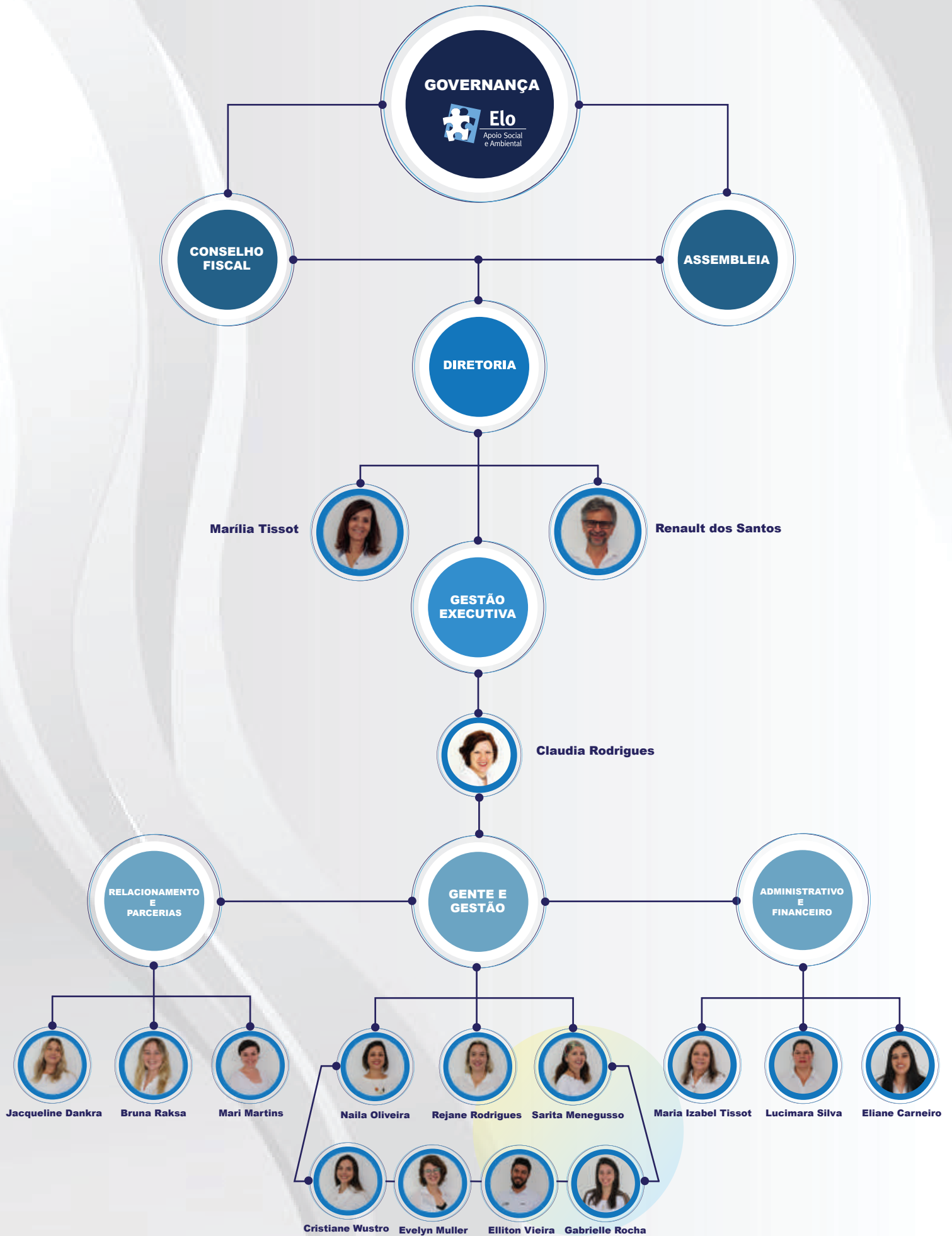
*Maria Izabel Tissot, Simone Raksa, Lucimara Silva, Eliane Carneiro, Sandra Terra e Marco Aurélio Dutra.*

- **Aprendizes (AGF)**

*João Lucas Barros e Nicoli Souza.*

- **Instrutores**

*Ana Julia Geraldi, Célia Riesemberg, Claudia Boccaline, Daniella Rodrigues, Débora Rufino, Emmanuel Barros, Eunice Moura, Fabiana Medeiros, Giovanni Araújo, Gustavo Misael, Itamara Germano, Krysthian Ratier, Lesliane de Moraes, Maria Emília de Freitas, Raquel Correa e Rafael Gava.*



**PRESTADORES DE SERVIÇO:**

**ASSESSORIA JURÍDICA • PSICÓLOGAS • AUDITORIA FINANCEIRA • CONTABILIDADE • TI**



## MISSÃO

Promover formação em valores humanos e empregabilidade, desenvolvendo adolescentes e jovens para transformação social.



## VISÃO

Ser reconhecida como uma Organização de excelência na formação de adolescentes e jovens.



## VALORES

- Respeito e amor ao próximo;
- Ética e transparência;
- Responsabilidade socioambiental;
- Propósito e paixão;
- Gratidão e fé.



# PROJETOS, RESULTADOS E INOVAÇÕES 2020



# A ELO APOIA OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Elo atua constantemente para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em sintonia com seus valores e projetos. Especialmente nos ODS:



A formação cidadã e profissional e o encaminhamento para o trabalho por meio dos projetos Elo, atuam diretamente no aumento da renda das famílias atendidas e contribuem para diminuir a pobreza.

**VALORES ELO:** Amor ao Próximo e Responsabilidade Socioambiental



Os treinamentos oferecidos pela Elo priorizam conteúdos direcionados a formação em Valores Humanos, Desenvolvimento Sustentável, Administração, Comércio e Logística, voltados para o Empreendedorismo, Educação Financeira, Leitura de Mundo, Cultura e Linguagem, Planejamento, de Vida e Carreira. Alinhando teoria e prática com foco em resultados e excelência humana e profissional.

**VALORES ELO:** Propósito e Paixão



A promoção da igualdade de gênero norteia os projetos Elo, no cotidiano dos aprendizes e na implementação da primeira turma do Projeto Plantando Esperança, destinada para o desenvolvimento das habilidades e competências de jovens mulheres em situação de risco (em 2019). Na gestão interna, onde se possibilita a formação das colaboradoras com o objetivo de formação, profissionalização, desenvolvimento do potencial e empoderamento.

**VALORES ELO:** Amor ao Próximo e Propósito e Paixão



O emprego digno é garantido no Projeto Plantando Futuro (PPF) com base na Lei da Aprendizagem, alinhando teoria e prática, valores humanos e conteúdos técnicos. Por meio da parceria com empresas a Elo contribui para o crescimento econômico e a profissionalização.

**VALORES ELO:** Responsabilidade Socioambiental, Propósito e Paixão



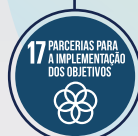
Por meio do Projeto Plantando Esperança (PPE) a Elo contribui para reduzir as desigualdades sociais ao desenvolver habilidades e competências pessoais, ao incentivar a autoestima, autoconhecimento e preparação para a vida de adolescentes e jovens em vulnerabilidade social. Também reduz as desigualdades por meio da empregabilidade de aprendizes no Projeto Plantando Futuro (PPF).

**VALORES ELO:** Respeito e Amor ao Próximo



Desde 2001 a Elo pratica a cultura de paz, justiça e transparência. Tendo sido premiada e certificada por diversas instituições que reconhecem suas obras práticas de gestão que garantem crescimento saudável, ético e comprometido com as pessoas e o planeta.

**VALORES ELO:** Fé, Responsabilidades Socioambiental, Ética e Transparência



A Elo, em parceria com organizações dos três setores, contribui para a implementação dos ODS por meio de formação em valores humanos e empregabilidade de adolescentes e jovens, ações de sustentabilidade, gestão participativa, incentivo à cultura, transparência e ética.

**VALORES ELO:** Fé, Responsabilidades Socioambiental, Ética, Transparência e Gratidão

Em 2020 a Elo recebeu pelo quarto ano consecutivo o Selo Sesi ODS.







# PROJETO



A evasão e atraso escolar de adolescentes e jovens em situação de risco social é substancialmente maior dentro das famílias de baixa renda e que se encontram em situação de risco social. Em 2018, 11,8% de jovens em situação de pobreza haviam abandonado a escola no país, segundo os dados da Síntese de Indicadores Sociais de 2019.

Sem preparo e educação, é comum que estes adolescentes e jovens busquem formas informais de trabalho para geração de renda. Na grande maioria das vezes, atividades que pouco contribuem para seu desenvolvimento intelectual. Isso quando não o expõe a riscos físicos e psicológicos.

Desde 2008 o Projeto Plantando Esperança visa possibilitar que estes adolescentes e jovens, em situação de risco social, desenvolvam suas habilidades e competências que favoreçam o autoconhecimento, autoestima, talentos e potenciais de cada um e a inclusão no mundo do trabalho, de forma segura, saudável e íntegra.

## ● PROJETO PLANTANDO ESPERANÇA TRABALHA PARA ● ALCANCE DOS ODS:



A metodologia do Plantando Esperança inclui exercícios e dinâmicas de sensibilização e atividades práticas baseados nos 4 pilares da educação: **Aprender a conhecer, Aprender a Fazer, Aprender a viver com os outros e Aprender a ser.**

O foco aqui não está no 'conseguir um emprego para os adolescentes', mas sim criar a oportunidade real de desenvolvimento pessoal. O objetivo é fortalecer habilidades, a autoestima, proporcionar oportunidades e aprendizado para que os jovens sejam protagonistas.

O Projeto acontece com o apoio de empresas, grupos, voluntários e comunidade. As parcerias envolvem doação de espaço, material, lanche e transporte para os participantes e instrutores voluntários.

Também é possível fazer doações em espécie, materiais e a destinação do IMPOSTO DE RENDA DA PESSOA FÍSICA E JURÍDICA para apoiar o projeto.

## 30 ADOLESCENTES E JOVENS FORAM IMPACTADOS EM 2020.

### PARCERIAS 2020



### PRINCIPAL INVESTIDORA DO PROJETO PLANTANDO ESPERANÇA EM 2020





“Me sinto privilegiada e lisonjeada por ter participado, por ter conhecido tanta gente e aprendido tanta coisa útil. Evolui tanto que nem sei explicar, foi com certeza uma das melhores experiências da minha vida.”

**Emili Geremias (17 anos),**  
participou do Plantando Esperança e  
hoje é aprendiz na Rottas Construtora.

“Para mim o Plantando Esperança foi uma experiência incrível. Eu tive a oportunidade de conhecer muitas pessoas e professores ótimos, que me ensinaram a socializar. Foi uma honra participar do projeto.”

**Bruno Dantas (20 anos),**  
participou do Plantando Esperança e  
hoje é aprendiz na Ecoverde.



“O Projeto Esperança pelo próprio nome que recebe já diz muito... Participando e conhecendo o projeto a fundo, pude ver a importância que "um simples olhar" com amor faz aos jovens. Este projeto promove a educação, o desenvolvimento humano, a inclusão social e o empoderamento de jovens, em situação de vulnerabilidade social... Levando a esperança de que sim, eles podem ser o que eles quiserem!!! Um prazer enorme em fazer parte desta construção para jovens protagonistas!!!”

**Paula Minetto,**  
Líder do Comitê Educação do Grupo Mulheres do Brasil.



## CONTRIBUA COM O PROJETO PLANTANDO ESPERANÇA

● **DOAÇÕES E VOLUNTARIADO:**  
(41) 3023-6915 ou [doe.elo@eloapoio.org.br](mailto:doe.elo@eloapoio.org.br)

● **DESTINAÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA:**  
Saiba como acessando [eloapoio.org.br](http://eloapoio.org.br) ou pelo telefone: (41) 3023-6915 | Jaqueline Dranka





# PROJETO



Plantando Futuro

Cerca de 10,5 milhões de jovens brasileiros não se encontravam no mercado formal de trabalho e nem estudavam, segundo dados coletados em 2019 pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). A pandemia agravou ainda mais a situação e no primeiro trimestre de 2020 a taxa de desemprego entre jovens de 18 a 24 anos já era de 27,1%.

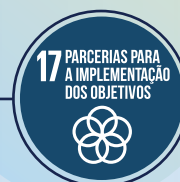
Esta realidade atingiu de forma ainda mais drástica adolescentes e jovens que já passam por condições estruturais de desigualdade, marcadas pela raça e classe social. Onde fatores como: localidade em que residem e falta de qualificação adequada, aumenta a distância entre eles e o mercado de trabalho formal.

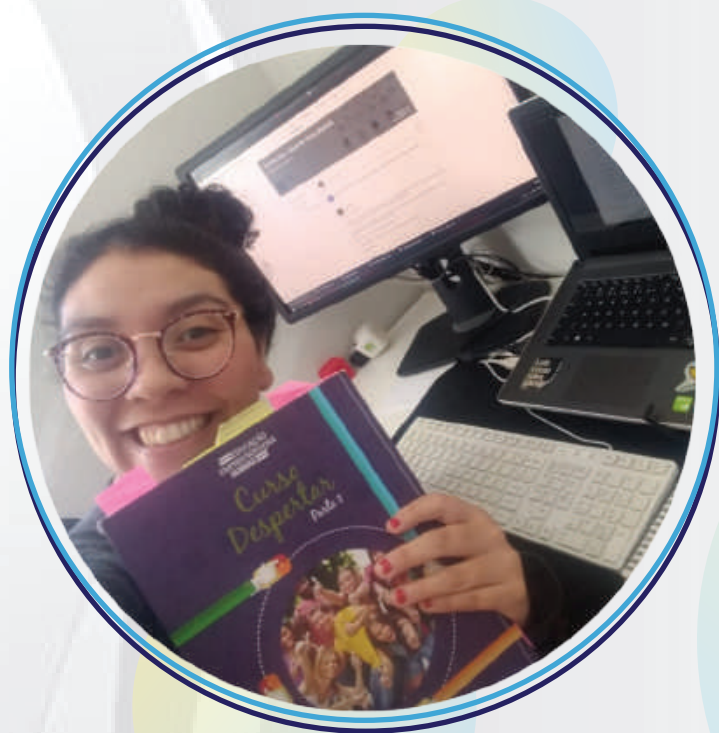
O Projeto Plantando Futuro, que desde 2004 vem criando possibilidades para que estes jovens sejam os protagonistas da própria vida, através da formação e empregabilidade, em 2020 multiplicou seus esforços. Por meio do Programa de Aprendizagem, 970 adolescentes e jovens em risco social participaram do projeto, que com duração de 16 meses, oferece 400 horas de treinamento profissional em Administração ou Logística com ênfase em Sustentabilidade e 880 horas de trabalho prático em empresas parceiras da Elo. A iniciativa garante formação e renda para os jovens e suas famílias.

## Objetivos do projeto:

Empregabilidade, Formação Pessoal e Profissional para o Protagonismo, Empreendedorismo, Solidariedade e Sustentabilidade.

## ● PROJETO PLANTANDO FUTURO TRABALHA PARA ● ALCANCE DOS ODS:





**970**

**APRENDIZES NA ELO**

**5.862**

**HORAS DE TREINAMENTO**

**78%**

**EM TREINAMENTO ONLINE**

**48HS**

**DE FORMAÇÃO CONTINUADA**

**130**

**EMPRESAS PARCEIRAS NA CONTRATAÇÃO DE APRENDIZES**

## INOVAÇÕES EM 2020

- Implantação do treinamento on-line;
- Acompanhamento e suporte on-line;
- Mentoria Solvay (Rhodia) para aprendizes;
- Parceria com Junior Achievement para formação dos aprendizes, em formato on-line;
- Parceria com FAE e UP em programas de estágio;
- Projeto de empresa do Programa Despertar, do Sebrae, no formato on-line. Com os aprendizes de administração.







“É muita alegria para mim e para a minha família eu ser um aprendiz. Estou me tornando adulto, tenho minhas responsabilidades, já recebi meu primeiro salário e consigo ajudar minha família. Está sendo muito bom. Agora eu sei o que eu quero para minha vida e qual caminho eu quero seguir.”

**Deivid Marques dos Santos (18 anos),**  
aprendiz Elo no Hospital Cruz Vermelha.

“Nestes doze anos realizando o recrutamento de jovens para o programa de aprendizagem aqui do hospital, considero que o programa é um marco na carreira do jovem. Tanto por observar a evolução aqui dos nossos aprendizes no decorrer do programa quanto por conhecer candidatos egressos de outros programas semelhantes, de outras instituições. Além da formação técnica, a metodologia permite que o jovem desenvolva outras competências que se destacam no processo de seleção em geral. Costumo dizer que se foi aprendiz e completou o programa, o jovem está “quase” contratado. A experiência tem demonstrado que um aprendiz bem sucedido é um profissional propenso ao sucesso.”



**Paulo Rosa,**  
Psicólogo do Recrutamento e Seleção do Hospital Cruz Vermelha,  
empresa parceira da Elo na contratação de aprendizes.



“Eu vejo minha filha se transformando após começar no projeto. Todos os dias ela explica para mim o que ela está aprendendo e está aprendendo bastante mesmo. A qualificação vai mudar muito a vida profissional dela daqui para frente. E a gente pode participar da transformação dela, que está se tornando uma adulta com conhecimento bem maior que as outras pessoas da idade dela e está mudando muito a visão da minha família em relação ao desenvolvimento dela.”

**Clevison de Andrade,**  
pai da Sabrina Elen de Andrade, aprendiz Elo na Apex Latin América.

# RECONHECIMENTO E PRÊMIOS

## CERTIFICAÇÃO PEX/VOA 2020

Em 2019 a Elo foi uma das 52 organizações do Brasil selecionadas para participar do VOA. O programa de mentoria e capacitação em gestão da AMBEV. Após meses revendo e reestruturando todos os processos da nossa instituição, fomos selecionados para participar da 2ª fase do Programa de Excelência do VOA, o PEX 2020.

Para aumentar o conhecimento da nossa equipe em ferramentas de gestão e sistematização dos processos de trabalho a Elo contou com o apoio de três mentores Voa (funcionários da AMBEV voluntários do programa), que se dedicaram incansavelmente em nos preparar para alçar voos ainda mais altos.

O trabalho de gestão estratégica e implantação de ferramentas, desenvolvido na instituição ao longo de 2020 foi apresentado na auditoria final do PEX, de onde a Elo foi aprovada com excelência. Entre as ferramentas desenvolvidas durante este ano e mostrados para análise da auditoria estavam: Plano de Ações Emergenciais (PAE), Plano de Captação de Recursos e de Comunicação, Plano estratégico e de Ação, a reestruturação do organograma da Elo e a descrição de cargos e salários.

## SELO SESI ODS

A Elo recebeu o Selo Sesi ODS 2020, em reconhecimento ao trabalho realizado para garantir o direito de adolescentes e jovens em tempos de Covid-19.

Para mitigar os inúmeros impactos da pandemia, a Elo desenvolveu um PAE, reduziu despesas e buscou novas receitas para manter sua sustentabilidade financeira, implantou treinamento online para os jovens, garantiu mais de 360 empregos e implantou lives semanais no Instagram da organização, com conteúdos relevantes para contribuir com a saúde mental e ampliar o impacto social.

O Selo Sesi ODS reconhece indústrias, empresas, instituições públicas, organizações da sociedade civil e instituições de ensino públicas e privadas que estão atuando em prol do alcance dos Objetivos de Desenvolvimento. Nesta edição, foram reconhecidas organizações que assumiram o papel de protagonismo na realização de boas práticas relacionadas à prevenção da Covid-19.

## SELO DOAR

Em dezembro a Elo foi aprovada no processo de auditoria do Selo Doar Critérios 2020-23, qualificando-se como organização certificada com o Selo A+. Isso significa que a Elo passa a fazer parte de um seleto grupo de organizações brasileiras certificadas de forma independente que alcançaram o padrão mínimo de qualidade definido pelo Instituto Doar, baseado nos principais modelos de certificação internacionais para organizações da sociedade civil.

Foram avaliados 52 critérios, organizados em oito importantes categoriais:

- Causa e Estratégia
- Governança
- Contabilidade e Finanças
- Gestão
- Recursos Humanos
- Estratégia de Financiamento
- Comunicação
- Prestação de contas e transparência

A Elo alcançou 50 critérios, dos 52 definidos.

Esta certificação é mais uma demonstração de que a Elo conduz seus processos de forma comprometida e transparente, comprovando estar entre as organizações mais confiáveis do país.



# NOVIDADES EM GESTÃO

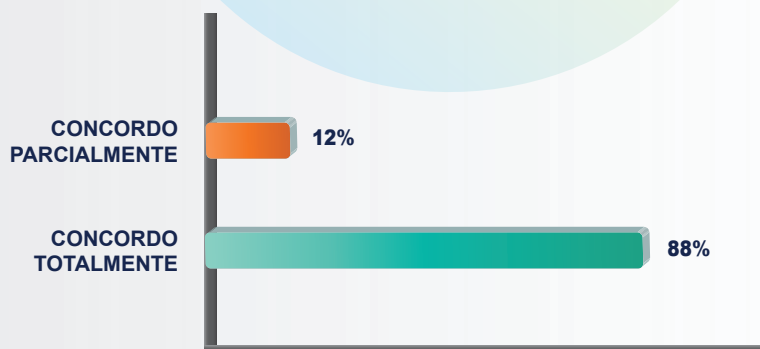
O intenso trabalho realizado na área de Gestão em 2020, trouxe para a Elo ações e ferramentas que garantiram a sustentabilidade durante o ano e segurança para os próximos voos da instituição. Entre as ferramentas e ações desenvolvidas estão:

- *Planejamento estratégico*
- *Plano de Gestão de Crise (PAE)*
- *Implantação do plano de Doação Recorrente*
- *Plano de Captação de Recursos e Plano de Comunicação*
- *Descrição de funções*
- *Avaliação de desempenho*
- *Pesquisa de clima*

A Pesquisa de Clima, realizada entre os meses de setembro e novembro de 2020 está sendo a base para melhorar cada vez mais o ambiente da Elo e fortalecer o trabalho com foco no impacto social e a missão e visão para transformação social.

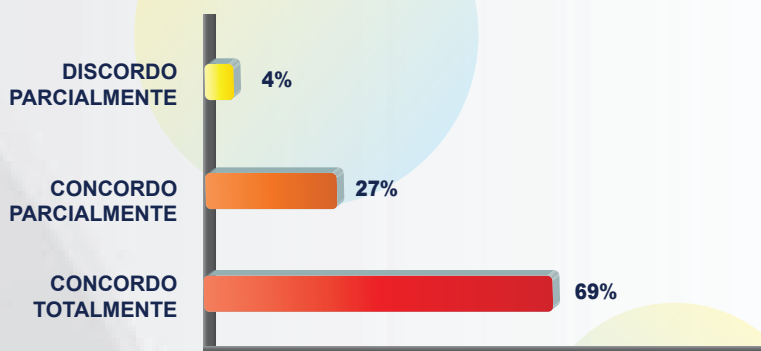
Veja duas respostas dos colaboradores com evidência do clima positivo e saudável na Elo.

## “SINTO QUE MEU TRABALHO TEM PROPÓSITO”



Ter satisfação no trabalho aumenta a fluidez nos processos, a empatia e o impacto positivo nos resultados.

## “ME SINTO SATISFEITO(A) EM TRABALHAR NA ELO”

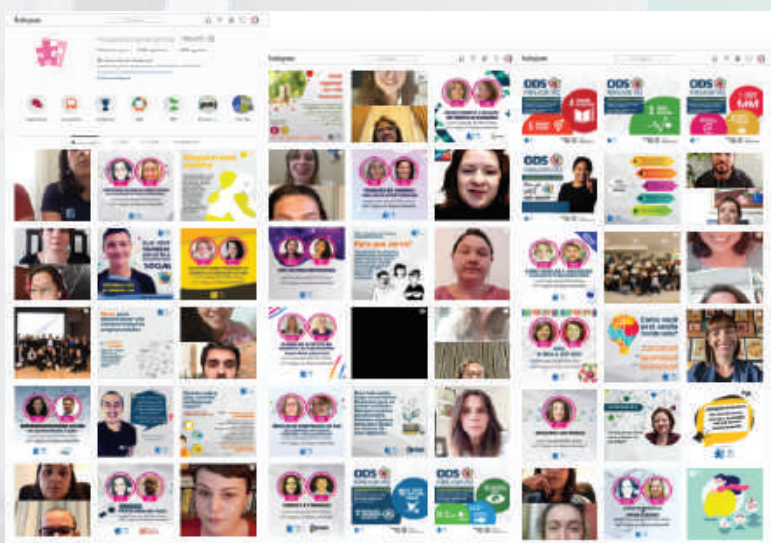


Enxergar o propósito do trabalho faz com que as atividades sejam realizadas com mais motivação e os resultados tenham sentido e paixão.



# COMUNICAÇÃO E EXPANSÃO DE IMPACTO

Diante ao advento da pandemia que nos deixou distantes fisicamente dos adolescentes e jovens atendidos pela Elo, suas famílias e de toda a comunidade, ampliamos nosso impacto de forma virtual. Durante o ano foram realizadas 40 lives no perfil da Elo no Instagram e salvas também no perfil da instituição no Facebook. Cuidadosamente escolhidos, os temas trazidos para as conversas responderam às questões pertinentes vivenciadas pelos nossos jovens, suas famílias e demais pessoas e organizações que acompanham ou passaram a acompanhar a Elo pelas redes sociais.



**Rosane Fontoura**

(Socióloga e Coordenadora Executiva do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial da FIEP)  
Participou da live: ODS - A BOLA DA VEZ.



**Allan Mohr**

(Mestre em psicologia e professor universitário na FAE)  
Participou da live: O QUE VOCÊ SABE SOBRE O LUTO?



**Eliane Catalano**

(Coordenadora de seleção na Rh Nossa)  
Participou da live: RECRUTAMENTO E SELEÇÃO EM TEMPOS DE PANDEMIA

Para além das 40 lives realizadas, os números nas redes sociais da instituição cresceram significativamente em 2020.

**1.740**  **SEGUIDORES NO INSTAGRAM**

**9.445**  **SEGUIDORES NO FACEBOOK**

**477**  **SEGUIDORES NO LINKEDIN**

# SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

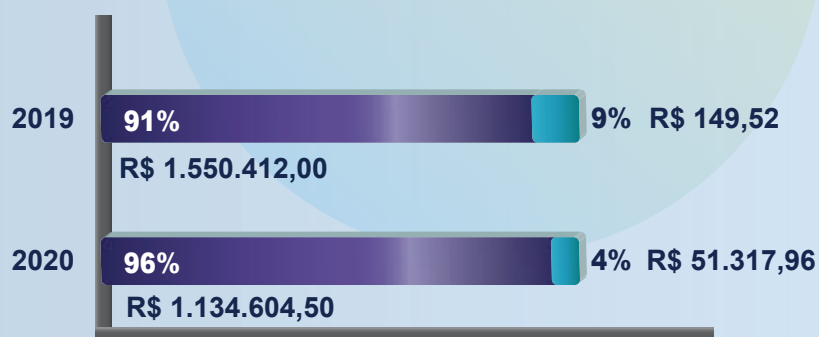
Para alcançar os objetivos estratégicos institucionais e as metas do ODS 16, otimizamos os controles e processos internos de gestão financeira e contamos com a participação do conselho fiscal.

Garantimos a transparência e credibilidade na Gestão financeira, por meio da publicação regular de relatórios de resultados e balancetes no site. Além disso, investimos anualmente em auditoria financeira externa.

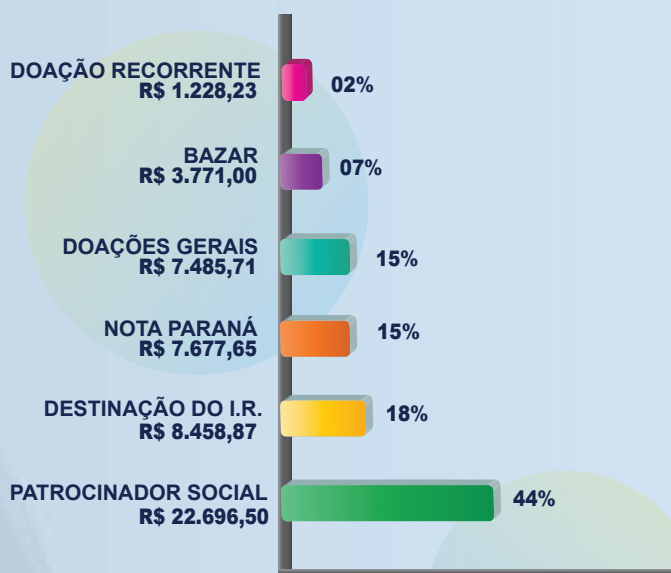
## RESULTADOS FINANCEIROS DE 2020

### ENTRADAS 2019/2020

- APREENDIZAGEM PROFISSIONAL
- RECURSOS ALTERNATIVOS



### REPRESENTATIVIDADE DAS OUTRAS FONTES DE RECURSOS



**TOTAL DE ENTRADAS 2019: R\$1.699.938,30**

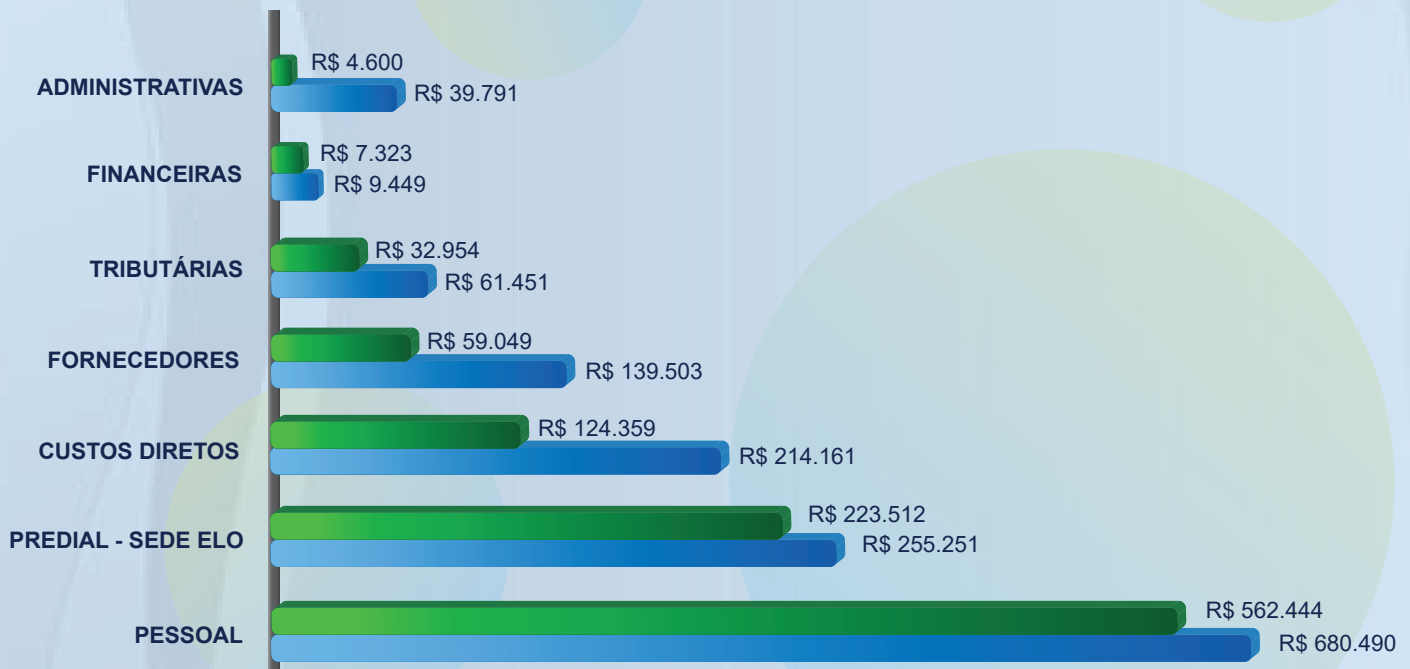
**TOTAL DE ENTRADAS 2020: R\$1.185.922,46**



## SAÍDAS E COMPARATIVO

● Despesas em 2020

● Despesas em 2019



**TOTAL DE SAÍDAS 2019: R\$1.400.097**

**TOTAL DE SAÍDAS 2020: R\$1.014.241**

### Entenda melhor as ações de redução de custos aplicadas em 2020:

Devido à pandemia, a Elo aplicou um Plano de Ações Emergenciais (PAE), com mais de 40 ações voltadas para adaptação frente aos novos desafios, incluindo medidas de redução de custos, para garantir a sustentabilidade financeira em 2020.

Foram adotadas medidas como: renegociação dos contratos e prazos de pagamento com fornecedores; equipe administrativa aderiu ao Home Office com redução de jornada e salário; equipe de instrutores aderiu ao treinamento Online com readequação do cronograma de aulas; dispensa da compra de diversos materiais de escritório e manutenção predial; entre outras. Esses esforços, permitiram uma redução de cerca de 32% no custo mensal, resultando em uma economia de R\$ 165 mil durante o ano de 2020.

**TOTAL DE HORAS DE TRABALHO VOLUNTÁRIO  
REALIZADAS NA ELO EM 2020: 155 HORAS.**

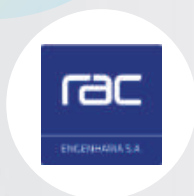
# PARCERIAS QUE GERAM IMPACTO E SUSTENTABILIDADE

Em um ano atípico como 2020, nossas melhores intenções, projetos e sonhos só viraram ações por contarmos com uma série de parceiros comprometidos em transformar a realidade dos adolescentes e jovens que se encontram em situação de vulnerabilidade social.

Somos imensamente gratos a todos que escreveram conosco a história da Elo em 2020.

## PATROCINADORES SOCIAIS:

Os patrocinadores sociais são empresas que destinam mensalmente um valor fixo para as ações da Elo e passam a ter maior visibilidade nos espaços físicos e on-line da instituição, possibilidade de uso de nossas salas e auditórios e seu nome aliado aos projetos de transformação social que visam mudar a realidade dos adolescentes e jovens.



**APOIADORES DO NOTA PARANÁ:** Bistrô Passeio, Quintal do Monge, Supermercado L'Acqua Verde e Supermercado Nosso.

## EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES PARCEIRAS:

Association Passerelle France Brésil & Solidarités Lusophones, Brazilian Experience, CPCE, GRPCOM, FACOP, FAE, Fórum de Aprendizagem, Instituto Legado, Grupo Mulheres do Brasil, Junior Achievement Brasil, Rede do Terceiro Setor, Playing for change, Pride, RH Nossa, Sauí, Sebrae, SESI/FIEP, VOA - AMBEV e Voopyn.

## DOADORES PARA OS PROJETOS ELO:

Alice Maria Bueno, Claudia Rodrigues, José Airton Silva, Juliana C. Zaparoli, Letícia Geraldi, Luca Rugilo, Mari Peretti, Maria do Rocio Geraldi, Naila Oliveira, Ravena Viana Lima, Renata Amaral Santiago, Renault Vieira dos Santos, Rui Ferreira da Silva, Sarah Ann Minge, Wagner J Marques.

## **VOLUNTÁRIOS PALESTRANTES/**

## **MENTORES E PARTICIPANTES DA LIVE ELO:**

Ágatha Rocha, Aldo Dallago, Alessandra Rios, Allan Martins Mohr, Ana Julia Geraldí, Ana Lúcia Ivatiuk, Carine Barreto, Clauana Goes, Claudia Boccaline, Célia Riesemberg, Claudia Rodrigues, Daniela Nogas, Daniella Rodrigues, Deyanira Salinas, Edgar Pereira Junior, Eliane Ventura Catalano, Elliton Vieira, Emilyn Santos, Evelyn Matos, Everson Ceschin Filho, Fabiane França, Fernando Silva, Giovanni Brunkow, Gladiana Dalipiada, Indakéia Marisol Lima, Jacqueline Dranka, Ju Riboldi, Jucele Antunes, Krysthian Ratier, Lesliane Morais, Leticia Geraldí, Leticia Louise Queiroz, Livia Ramos, Luis Felipe Soares, Luiza Gonçalves, Maria Emília Freitas, Mariana Birgman, Marilaine Martins, Mauricio Steffens, Naila Oliveira, Pâmela Cioffi, Pietra Souza, Priscilla Manfré Mann Cansian, Rafael Gava, Raíssa Divino, Raquel Corrêa, Rejane Rodrigues, Renata do Amaral, Renata Venceslau, Renault Vieira dos Santos, Rosane Fontoura, Silmara Camargo, Suzany Bianchi, Tatiane Machado, Thales Guimarães, Thiago Kuntze, Vania Gama.

**INTERCAMBISTA:** Eveliina Pasanen (Finlândia).

**VOLUNTÁRIOS:** Alison Regina Mazza Lubascher, Andreza Gonçalves, Beatriz Gonçalves Borges da Silva, Carla Saad, Carol de Carvalho, Christiane Graça dos Santos Fonseca Patrui, Claudia Marques Freire, Cristina Ângela Filipak Machado, Evair Quirino, Gisele Oliveira Mariano, Gladys Mischur, Juliana Zapparoli, Ketlen Beatriz Santos, Luiz Eduardo Carvalho Kretzer, Marcia Yurimi Ono Sens, Mariana de Souza, Marianna Peretti, Paula Minetto, Ravena Lima, Sandra Regina Fusco, Sarah Ann Minge, Viviane Juraski, Wagner Marques.

## **ÓRGÃOS GOVERNAMENTAIS PARCEIROS:**

Procuradora Regional do Trabalho, CMAS e COMTIBA.

## **EMPRESAS APOIADORAS NA CONTRATAÇÃO**

**DE APRENDIZES:** Aço Mineração - Michelangelo, Advaltech, AGF Engenharia, ESHO / Hospital Vitória, UHG Brasil, ANB Farma, Pharmalog, APEX, ASPP, A.Yoshii, Barigui, C&A, C&M Engenharia, CAVO, ESTRE, Centro de Diagnóstico da Matriz – CEDAV, CIA. Itambé Colombo, CIA. Itambé Concrebrás, Cipry, Claro, Clínica Los Angeles, CONPIM GMAD, Construtora Pride, Coritiba Foot Ball Club, Cruz Vermelha, CWBem, Dambrosi, Dasa, DEX, Ecoverde/Alper Consultoria, Eletrolux CIC, Embrasil, Extramed Administradora de Benefícios, Fábrica de Banha e Linguíça Santo Antônio, Ferramentas Kennedy, Ferramentas Kennedy Filiar, FESP, Fresnomaq (WAP), Verona, Gonzaga, GVM, Hexion, HNSG, Hospital XV, Intersept, Companhia Paranaense de Construção, J.Malucelli - CBN - 90.1, J.Malucelli - Estúdio 96, J.Malucelli Equipamentos, Juntos Seguros S.A, J.Prolab, Kapazi Indústria, LANAC, Laser Flex – Industrial, LATAL, Lemarin, Levapan, Luciane Cozinhas, MAFI, Maternidade Nossa Senhora de Fátima, Maxflex - Mascoil, Miranda Alumínio LGM, Natuphitus, Novozymes, Orlando Bertoldi, Pernambucanas Hauer, Pinocal, Plastilit, Policlínica, Proadec, Pró-vascular, Puma, Rac Engenharia, Rápido Service - Rápido Paraná, Revalore, RH Nossa, Rottas Construtora, San Julian, Serion, Sodexo, Supermercado Stall, Supermercado Tanguá, Tabelionado Fazenda Rio Grande - Marcelo Rodrigo, Total Biotecnologia, Total Química, Transresíduos, Valid, Vitta e Volvo.



# VOCÊ TAMBÉM PODE FAZER TRANSFORMAÇÃO SOCIAL



## DOAÇÃO DIRETA

Com uma doação em qualquer valor você pode contribuir com a sustentabilidade dos projetos da Elo.

Conta bancária:  **Bradesco**

**Banco Bradesco (237)**

**Agência: 5727**

**Conta Corrente: 8576-6**

**CNPJ: 04.626.953/0001-10**

**Doação on-line: Acesse: [eloapoio.org.br](http://eloapoio.org.br) depois clique na opção “Doe Elo” e doe qualquer valor via cartão de crédito ou transferência bancária.**



## SEJA UM INVESTIDOR SOCIAL

Esta é uma oportunidade de aliar responsabilidade social e dar visibilidade à sua marca por meio da formação de jovens em situação de vulnerabilidade social.

Destinando um valor mensal acordado com a Elo, sua instituição passa a contar com o Selo do Investidor Social, divulgação nas redes da Elo, com espaços da sede da instituição que levam o nome da sua empresa “THE NAMING ROOM” e com disponibilidade para usar o auditório e salas de treinamento Elo.

**Mais informações: (41) 3023-6915**  
**[claudia@eloapoio.org.br](mailto:claudia@eloapoio.org.br)**



## DESTINE SEU IMPOSTO DE RENDA POSSIBILIDADE DE INVESTIMENTO CUSTO ZERO

O Projeto Plantando Esperança da Elo é aprovado pela Lei de Incentivo Fiscal.

A lei permite que, ao apoiar o projeto a pessoa que faz a Declaração de Imposto de Renda completa poderá deduzir do valor, até o limite de 6% do imposto normal devido, que vai direto para o apoio aos adolescentes e jovens.

EMPRESAS também podem optar em deduzir do IR devido e destinar ao Projeto Plantando Esperança.

**Para saber mais acesse: [eloapoio.org.br](http://eloapoio.org.br),  
envie um WhatsApp para: (41) 98786-6416  
ou um e-mail para: [doe.elo@eloapoio.org.br](mailto:doe.elo@eloapoio.org.br)**





## SEJA UM DOADOR RECORRENTE

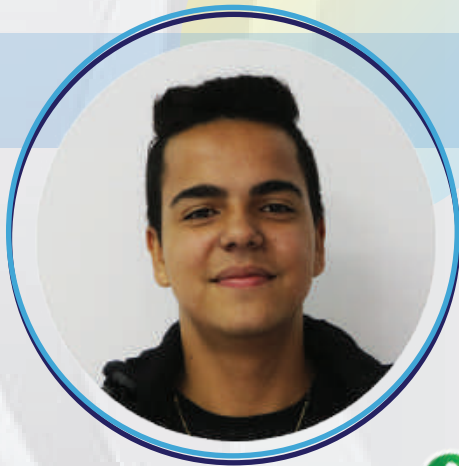
A Campanha de Doação Recorrente da Elo visa melhorar a infraestrutura dos laboratórios da instituição. Para que mais jovens possam estar preparados para o mundo do trabalho e para as profissões do futuro.

**Com R\$1 por dia você pode mudar vidas.  
Participe da campanha!**

**Quer se cadastrar ou saber mais sobre a campanha?**



**Envie um WhatsApp para: (41) 98786-6416  
ou um e-mail para: [doe.elo@eloapoio.org.br](mailto:doe.elo@eloapoio.org.br)**



## SEJA UM VOLUNTÁRIO

Compartilhe seu tempo, talento e conhecimento na formação dos adolescentes e jovens, com os colaboradores Elo ou nos serviços da instituição.

**Mais informações: [claudia@eloapoio.org.br](mailto:claudia@eloapoio.org.br) ou pelo**



**WhatsApp: (41) 99928-4232.**



## DOE SEU APOIO

Doe roupas, calçados e acessórios para nosso bazar social. Equipamentos de informática (monitores, impressoras, gabinete\CPU, tablets, mouse e teclado) e outros equipamentos em boas condições de uso.

**Mais informações: [lucimara@eloapoio.org.br](mailto:lucimara@eloapoio.org.br) ou pelo**



**WhatsApp: (41) 98895-3474.**





**Elo**

Apoio Social  
e Ambiental

Rua Mariano Torres, nº 108, Centro, Curitiba - PR

 41 3023-6915

 /eloapoio

 @eloapoiosocialeambiental

“Tudo Posso Naquele que me Fortalece” Fp. 4:13